**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ:**

**ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД РАЙОННОГО КОМИТЕТА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ**

 **ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ЦЕЛИННОГО И ЕЛЬЦОВСКОГО РАЙОНА ЗА 2014-2019ГОДЫ**

**Уважаемые коллеги !** Профсоюзы по своей сути исторически-базовая общественная структура. И наша главная миссия- защищать человека труда, и чтобы сегодня в полной мере соответствовать этому предназначению, необходимо идти в ногу со временем, успевать за инновациями, за стремительным развитием передовых технологий.

 Профсоюз –главный представительный орган работников ,имеющий в нашей стране более чем столетний опыт успешного отстаивания их интересов. Немногие из работников доходят со своими проблемами до руководителя,

еще меньше – до Губернатора, единицы до Правительства. А Профсоюз доходит!

 Профком представляет интересы работников перед работодателем, территориальная организация на уровне муниципалитета перед органом управления образования и главой. Это представительство опирается не только на трудовое законодательство , но и на целый ряд соглашений, договоров .Районная организация Профсоюза работников образования строит всю свою работу на принципах партнёрства и сотрудничества с комитетом по образованию и работодателями образовательных организаций, администрацией муниципалитета.

 В течении 5 лет работа была направлена на выполнение постановления отчётно-выборной конференции от 29.10. 2014 года и была направлена на:

-активизацию работы первичных профсоюзных организаций на мотивацию по увеличению профсоюзного членства.

-повышению качества информационной работы, уровня правовых знаний ,

-организацию работы первичных организаций с молодыми педагогами,

-улучшения работы по охране труда,

-повышение эффективности использования профсоюзного бюджета.

Об этом сегодня у нас с вами и будет идти разговор.

**АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

 64 местных организации Профсоюза (вместо 67 в 2017 году)

 В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 гг. и Программой развития Алтайской краевой организации на 2016-2020 гг., в отчётном периоде начата работа по оптимизации профсоюзной структуры на уровне малочисленных местных организаций Профсоюза. 3 малочисленные местные организации реорганизованы в форме присоединения к крупным.

На основании постановления президиума Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ протокол №9 от 29.09. 2016 «О реорганизации сети местных организаций в краевой организации Профсоюза»

 пункт 4.Реорганизовать Ельцовскую районную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ путём присоединения к Целинной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Процесс реорганизации затянулся количество членов профсоюза уменьшалось до 23 человек . Внеочередная конференция состоялась 23.05. 2018года Было избрано 30 делегатов ( представители обеих организаций ) приняло участие -27 делегатов. Повестка конференции:»Присоединение к Целинной районной организации Профсоюза работников народного образования -Ельцовской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Избран заместитель председателя Целинной организации от Ельцовской организации . (Гуторова Олеся Николаевна – специалист комитета по образованию) . Принято постановление о переименовании организации. И мы теперь называемся :»Территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ Целинного и Ельцовского района».Оформили документы в МИНЮСТЕ Алтайского края, получили новое свидетельство, изготовили печать и приступили к совместной работе с августа 2018года

I. Охват профсоюзным членством за 2015-2019 гг.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год  | Количество работающих | Из них членов профсоюза | % | Всего молодежи | Из них членов профсоюза | % |
| 2015 | 529 | 415 | 84 | 80 | 74 | 92,5 |
| 2016 | 539 | 423 | 75 | 68 | 62 | 87,3 |
| 2017 | 544 | 430 | 79 | 73 | 73 | 100 |
| 2018 | 539 | 423 | 78,5 | 76 | 72 | 94 |
| 2019 | 688 | 462 | 67,1 | 95 | 78 | 82,1 |

**Динамика показателей за 5 лет по приёму в члены Профсоюза.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| год | принято | выбыло |  Из них по собственному желанию |  |  |
| 2015 | 19 | 21 | 3 |  |  |
| 2016 | 19 | 11 | 3 |  |  |
| 2017 | 25 | 9 | 3 |  |  |
| 2018 | 31 | 9 | 3 |  |  |

**Вывести на экран Слайд «Быть членом в Профсоюза –дело чести.»**

Объективной причиной сокращения численности членов Профсоюза стала филиализация учреждений, присоединение дошкольных учреждений к образовательным организациям, увеличилось число работающих ,что повлекло к снижению членов Профсоюза. В малочисленных дошкольных организациях мало педработников, больше обслуживающего персонала да и некоторые заведующие препятствуют созданию организаций в ДОУ, что затрудняет работу председателя первички**.**

 **Ослаблена работа в первичных организациях по агитации, информированности сотрудников о достижениях профсоюза, о мероприятиях направленных на повышение мастерства педагогов , о работе различных программ в нашей профсоюзной организации и в целом по Алтайскому краю. Ведь убедительная агитация- это агитация, в которую искренне верит сам убеждающий.**

**Членство по категориям работников в территориальной организации Профсоюза**

1.Работники общеобразовательных организаций-63,5%

2.Работники учреждений доп.образования -62,5%

3.Работники дошкольного образования -57%.

За долгие годы работы я заметила, что люди проявляют активность тогда, когда им плохо. .Выходят из профсоюза потому что жалко денег на взносы,а когда обидят или почувствуют несправедливость бегут обратно за помощью в профсоюз. А благо которые профсоюз «Выбивает» у власти- пользуются все работники образования. Об этом явлении хорошо сказала в одной из статей в газете «Мой Профсоюз» председатель Бердской организации ,назвав его «Социальным паразитизмом»- и я согласна с ней. Вот сейчас- все ждём прибавку за коммунальные услуги- а кто будет заботиться?- да конечно **ПРОФСОЮЗ! Абдуллаев Ю.Г. обратился с письмом в Законодательное Собрание о повышении услуг хотя бы на 100рублей.( А социальных паразитов много, они почему-то всё думают- правительство проявляет заботу, нет!**

 Одна из форм мотивации профсоюзного членства - это внедрение инновационных форм работы в профсоюзе. Так у нас действуют 3 программы . 1. «Найди Вдохновение» которая утверждена на заседании президиума Алтайской краевой организации профсоюза работников образования протокол №17 от10.11.2018года. 2.Эффективно реализуется социальные программы «Беспроцентные денежные займы – для членов Профсоюза» и 3 Программа «Оздоровление членов Профсоюза и их семей». –Действует с 2015года, за этот период 11 членов профсоюза отдохнули в санаториях алтайского края и 2 ребёнка. 24 члена профсоюза получили материальную помощь по оплате родительской доли за путёвку в оздоровительный лагерь.

 **НО ЭТО НЕ ДАЁТ УВЕЛИЧЕНИЯ КОЛЛИЧЕСТВА ЧЛЕНОВ Профсоюза!!!**

 **Перед нами стоит задача «УВЕЛИЧЕНИЕ РОСТА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В ОРГАНИЗАЦИЯХ В КОТОРЫХ ЧЛЕНСТВО МЕНЕЕ 60%».(следующие первички :ДОУ «Ромашка», Овсянниковской СОШ, Дружбинской СОШ, Ложкинской ООШ, Верх-Марушинской ООШ, Воеводской школы-интернат)**

**КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ!**Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации является комитет, который координирует работу первичных орофсоюзных организаций по выполнению решений конференций ,вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку. (ст.31 Устава Профсоюза)

Заседания выборных коллегиальных органов в райкоме проводятся регулярно.

 **Состав районного комитета -27 человек (т.е. все председатели первичных профсоюзных организаций). В период отчетно-выборных компаний в первичных организациях ( они проходят 2 раза за 5лет) впервые избрано -9., повторно-2.**

Работала школа профсоюзного актива. Проведены занятия с вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций : «Основные функции профсоюза»,»Профсоюзное собрание и заседание профкома как форма организаторской работы»,»Делопроизводство первичной профсоюзной организации. Роль информационной работы в первички.

 «Роль первичной профсоюзной организации в адаптации молодых специалистов».

-Об организации работы в общеобразовательной организации по охране труда и работе профкома по защите трудовых прав членов профсоюза.

-Итоги заседания Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования

«О практике работы Алтайской краевой организации Профсоюза работников образования по стимулированию профессионального роста педагогических кадров».

 Пленарные заседания райкома проводятся ежегодно. За отчетный период проведено 5 пленарных заседаний «О работе комитета районной организации Профсоюза за 2015-2018 годы».

Проведено расширенное заседание районного совета профсоюза с повесткой «Об организационно-финансовом укреплении Алтайской краевой, местной и первичных профсоюзных организаций Целинного района».В результате активного обсуждения принято постановление: довести до сведения членов профсоюза размеры отчисления членских профсоюзных взносов по уровням структуры Профсоюза -краевая организация -40%, местная организация -20%, первичные профсоюзные организации-20%.

 **Работала школа профсоюзного актива.** ( у вас есть раздатка, где отражено посещение занятий и семинаров председателями первичек)

**Лидеры профсоюзного движения:** Бирюкова И.П.-Воеводская ППО, Темирканова Н.Н. – Еландинская ППО, Абрашкина Г.А. – ДОУ «Петушок», Артамонова Т.Г. –ДОУ «Светлячок», Степанова Елена Серг. ДОУ «Алёнушка», Колесникова Ж.М.- Хомутинская ППО , Селукова В.Н. –Бочарёвская ППО, Ганова И.И. –Марушинская ППО, Березовская С.Н. ЦСШ№1, Жидовинова Е.Н. ЦСШ№2»

 **Президиум – исполнительный орган , в его составе 11человек (это председатели первичек райцентра , заместитель председателя и председатель КРК)**

Проведено 26 заседаний президиума на которых рассмотрено 54 вопроса :«Итоги балансовой комиссии по Бийскому образовательному округу», «Об итогах тематической проверки «По соблюдению государственных нормативных требований охраны труда в спортивных залах образовательных организаций Целинного района», «Об итогах тематической проверки по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», «Итоги месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда», «Утверждение кандидатур профсоюзного актива на награждение профсоюзными наградами. «Итоги года правовой культуры в Профсоюзе», «О проведении межрайонного форума молодых педагогов «Профсоюзные вершины -2016» : «Ты нужен Профсоюзы – Профсоюз нужен тебе». «О выделении денежных средств по программе «Софинансирование», «О присоединении малочисленных организаций к более крупным». «О создании молодёжного совета»,»Утверждение доходной и расходной части бюджета райкома Профсоюза на 2016год». «Итоги отчётно-выборной компании в первичных организациях за 2014-2017г.»,»Правоустанавливающие документы в первичной профсоюзной организации»,»Обсуждение и утверждение публичного отчёта за 2015-2018годы».,»Внесение изменений и дополнений в Программу « Оздоровление членов Профсоюза».»Утверждение сметы доходов и расходов местной организации на 2015-2018годы». «Оказание материальной помощи членам профсоюза чьи дети будут отдыхать в летних лагерях».и другие вопросы и другие вопросы.

 **Активные члены президиум** :Иванова Св.Серг.(комитет по образованию) Березовская С.Н.(ЦСШ№1),Зыкова Н.М. (ДОУ№1)Лёвкина Л.М. Жидовинова Е.Н.(ЦСШ№2) Артамонова Т.Г. (ДОУ №2).Калачёв В.Н. Стрельченко М.А. Кардашева М.Н.

 **КРК-3 чел.** Ежегодно осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, акты прилагаются к ежегодному сводному финансовому отчёту .

 Председатель комиссии Калачев В.Н.

Ревизионная комиссия районной организации работала в соответствии с планом работы.

-Осуществлялся контроль за правильностью начисления членских профсоюзных взносов и своевременным перечислением их на счета вышестоящего Профсоюза и первичных организаций. **(Подробно о работе расскажет председатель).**

 Решающим фактором определяющим эффективность организационного развития профсоюза, были и остаются – профсоюзные лидеры, активисты, и не равнодушные рядовые члены профсоюза от которых зависит будущее профсоюзного движения.

 **В районной** организации Профсоюза нет освобождённых должностей так как у нас не достаточно членов профсоюза, низкий доход. Вот когда все работающие в наших учреждениях будут состоять в профсоюзе- тогда другой разговор.

 За отчётный период награждены за активную деятельность в Профсоюзе – 42 члена Профсоюза ( это активные члены профкомов. Председатели комиссий, социальные партнёры, председатели первичных организаций.

 28 членов профсоюза награждены районными грамотами организации. 10 членов Профсоюза- награждены грамотами краевой организации из них -2 председателя первички (Селукова В.Н., Артамонова т.Г. и казначей организации Голегузова С.В. Три члена Профсоюза награждены грамотами крайсовпрофа – из них 2 социальных партнёра : Тарасенко Т.А. и Быковская Елена Анат.- заведующие ДОУ, председатель первички ЦСШ»2 –Тумко Т.Г. ( О правилах по награждению)

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО**

|  |
| --- |
| Охват коллективно-договорным регулированием в образовательных организациях 100%.Первичные профсоюзные организации ,являясь стороной социального партнёрства, возлагают на себя обязательства по подписанию коллективного договора.-Наша профсоюзная организация тесно сотрудничает с комитетом по образованию. Отношения с комитетом строятся на тесном сотрудничестве, взаимопонимании, такте, терпении и умении договариваться. Благодаря партнёрским отношениям и взаимной поддержке наше сотрудничество стабильно и системно..Вместе занимаемся нормотворческой деятельностью , проводим различные мероприятия ( фестивали, конкурсы слёты молодых педагогов и другие мер.) Это большая и нужная работа. Надёжность партнёрских отношений подтверждает тот факт , что специалисты комитета и его председатель члены Профсоюза. |

 Руководители образовательных организаций при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения, учитывают мнение профсоюза. Представитель районной профсоюзной организации принимают участие в разработке и реализации структурной перестройки системы образования, входит в состав различных комиссий:

По распределению :инновационного фонда, стимулирующей части оплаты труда руководителей образовательных учреждений-10

По оптимизации сети образовательных организаций

* По аттестации руководящих кадров- 8 заседаний
* Заседание комиссии по награждению- 12 за отчётный период
* **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА -важнейшая часть всей деятельности Профсоюза-**
* Её роль - информировать о результатах и достижениях Профсоюза, правах и возможностях, профсоюзном представительстве и контроле, о решении социально-бытовых проблем, о том что сделал профсоюз вчера и что будет делать завтра.
* Самым массовым информационным средством для членов Профсоюза является профсоюзный стенд

 на котором размещается первичными организациями различная информация: папки с нормативной документацией профкома, актуальная информация для трудового коллектива (Изменения в пенсионной реформе, новости профсоюзной жизни из газеты «Профсоюзы Алтая» и «Мой Профсоюз»), информация с сайта районной и краевой организации профсоюза. Члены Первичных профсоюзных организаций своевременно получают информационную и юридическую помощь от территориальной организации профсоюза по электронной почте.

* В детском саду «Алёнушка» выпускается газета, предназначенная для дополнительного информирования родителей и сотрудников. Ответственные за выпуск газеты Елена .Анатольевна. Быковская и Елена Сергеевна Степанова. Важным источником информации являются печатные издания.
* 100%первичек выписывают газету «Профсоюзы Алтая», крупные организации газету «Мой Профсоюз» (электронный вариант), подписка оформляется централизовано.
* Материал о деятельности районной организации размещается на сайте комитета по образованию в разделе «Профсоюз».
* Полностью не решён вопрос о работе профсоюзных страниц на сайтах образовательных учреждений. До настоящего времени ведётся работа с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций о том, чтобы была оказана помощь в создании страницы профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения, но пока взаимопонимание не достигнуто. В 2017 году из 27 первичек профсоюзные странички были только у 6 и те фактически не работали . 2018 год.-? 2019-?
* Опыт работы районной организации активно освещался в различных изданиях СМИ: в газете Мой Профсоюз», «Профсоюзы Алтая» ( 2016 год- «Отдыхаем с Профсоюзом», «Профсоюзные вершины»). 16.11. 2018года напечатана заметка Н.К.Шестаковой в газете «Заря Востока» (Ельцовский район) «Без профсоюза нет развития». Данная статья также была на печатана в газете «Восток Алтая».
* Эффективная работа по совершенствованию профсоюзного движения невозможна без информационной составляющей. В течение 5 лет в Алтайской краевой организации Профсоюза были реализованы мероприятия, направленные на повышение эффективности информационной работы, укрепление имиджа организации и популяризацию деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.
* Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры краевой организации.
* Председателям местных и первичных организаций:

- регулярно рассматривать вопросы состояния информационной работы на заседаниях профкомов первичных профорганизаций, президиумов местных организаций Профсоюза,

*

. **О ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ**

 За период с 2015года по 2019 год райкомом профсоюза проводились местные и общепрофсоюзные тематические проверки, всего проведено 21 проверка. В состав комиссий входили: специалисты комитета по образованию (делопроизводство), экономист, председатели первичек (проверяемого учреждения), правовой инспектор районной организации Профсоюза.

Соблюдение работодателями Воеводской СОШ, Ложкинской ООШ, Сухо-Чемровской СОШ, Целинной СОШ№1 «Положения о формировании системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего образования, образовательные программы среднего общего образования».

Членами комиссии были изучены документы в вышеназванных организациях .

Итоги проверки: даны рекомендации по устранению замечаний. (подробно о итогах говорили на совещаний с работодателями)

Проведена тематическая проверка внештатным правовым инспектором и при участии делопроизводителя комитата по образованию в МБОУ «Дружбинская СОШ» и ДОУ «Ягодка» по теме: «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работниками образовательных организаций». Проверкой выявлено 16 нарушений руководителями. Составлены и вручены руководителям акты и представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства сроком исполнения

1. В 11 образовательных учреждениях проведена тематическая проверка по «Соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров и заключением дополнительных соглашений с работниками образовательных организаций переведенных на условия «Эффективного контракта» при распределении средств Инновационного фонда.

 Проверка проведена совместно с органом управления образованием.

.

Замечаний по оформлению дополнительных соглашений (Эффективный контракт) - нет. Заработная плата: расчёты прописаны, указан период на который заключено соглашение есть роспись работника и руководителя, заверено печатью.

Проведена проверка по теме «Соблюдение работодателем основных принципов по распределению учебной нагрузки» в МКОУ «Овсянниковская СОШ**»:** директор школы Аткин Дмитрий Сергеевич, председатель первичной профсоюзной организации Митрохина Светлана Ивановна.

Работодателем соблюдаются основные принципы распределения учебной нагрузки на основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014года №1601 «Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и действия администрации согласуются с мнением профкома.

 **2.**Плановая проверка в 2-х образовательных организациях: Шалапской ООШ и Еландинской ООШ**. Цель проверки: Анализ состояния документов по НСОТ**.

Изучены документы по НСОТ: Положение по оплате труда от 2011 года с внесёнными изменениями в соответствии с документами от 28.08ю 2013г. №4159 и Постановлением №426 от 25.10 2013г. Администрации Целинного района. (Согласовано с профсоюзом).

Отмечено: работают комиссии, ведутся протоколы их заседаний по оценке результативности профессиональной деятельности учителей, с участием председателей первичных профсоюзных организаций..

**3.Проведён мониторинг труда педагогических работников, привлекаемых к организации и проведению ЕГЭ и ОГЭ в образовательных организациях по оплате труда**.

 **В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в оплате труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.**

**Принято на личном приёме, включая и устные обращения за период 2015-2019г.**

 **За отчётный период консультации и разъяснения получили 185 человек:**

**Основные темы вопросов:**

**-прохождение аттестации,**

**-оформление ссуда-заёма,**

**-о коммунальных услугах,**

**-по сокращению штатов в ДОУ,**

**-оформление отпуска на 1год,**

**-где и как можно приобрести жильё для молодой семьи,**

**-о присвоении звания ветеран труда,**

**-награждение обслуживающего персонала,**

**отказ в назначении педагогической пенсии,**

**-оплата стимулирующей школьному библиотекарю,**

**-задержка оплаты за классное руководство.**

 Председатель райкома профсоюза оказывает консультативную и практическую помощь членам профсоюза в подготовке и составлении исковых заявлений в суд и принимает активное участие в судебных заседаниях. В период с 30.12. 2014 года по март 2016 года такой помощью воспользовались 4 педагогических работника: Абрамова Ю.А. учитель технологии Еландинской ООШ, Гребенщикова Т.А.- воспитатель ДОУ «Светлячок», Понамарёва И.В. учитель «Воеводской СОШ»-по поводу отказа в назначении досрочной трудовой пенсии. В ходе заседаний было доказано, что педагоги имеют право на досрочную трудовую пенсию. Седлецкая Зоя Владимировна – воспитатель ДОУ «Светлячок», находящаяся на заслуженном отдыхе. Во время работы в ДОУ пользовалась коммунальными льготами как сельский педагог, с уходом на пенсию соцзащита приняла решение о том, что она пользуется коммунальными услугами незаконно. Зоя Владимировна обратилась в профсоюз. В судебном заседании нами было доказано, что решение соцзащиты неправомерно и решением суда было отменено.

В настоящее время в производстве 2 дела по отказу досрочной трудовой пенсии педагогическим работникам.

**ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

В соответствии с планом работы районной организации Профсоюза и первичек проводилась работа по оздоровлению членов Профсоюза и их семей.

**Традиционно в июне проводится районный слёт туристов** »**Встреча у костра»** цель которого агитация и пропаганда здорового образа жизни. Возраст участников неограничен. Активные участники , команды первичек :Воеводской СОШ, Марушинской СОШ, Еландинской ООШ, Шалапская ООШ, Верх-Марушинская ООШ,Целинная СОШ№1, Целинная СОШ№2,ДОУ «Ромашка», Дружбинская СОШ,

**В первичках, турслёты проводят в августе перед началом учебного года**. Ландшафт поселений позволяет это делать, разнообразить полосу препятствий.( Активны Марушинская СОШ, Шалапская ООШ, Еландинская ООШ, Сухо-Чемровская СОШ, Воеводская СОШ, Бочкарёвская СОШ, Целинная СОШ №1. Целинная СОШ№2).

.Важным направлением в деятельности профкомов Бочкарёвской первички, Целинной СОШ№1 , является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых ,способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Дважды за год посетили **Новосибирский театр оперы и балета** члены профсоюза и их дети первичной организации Целинной СОШ №1.( председатель Березовская С.Н.)посмотрев спектакли «Щелкунчик» «Спящая красавица».Они же совершили экскурсионную поездку в г. Белокуриха с посещением аквапарка.

**Председатель культурно-массовой комиссии (Етепнёва Е.А.) первичной организации Бочкаревской СОШ** организует выезды в Бийский Драматический театр . -

По инициативе Молодёжного совета с 2017 года проводятся спартакиады среди молодёжных команд образовательных организаций **«Навстречу рекордам».**2017год участников-6 команд, 2018год-7 команд (ДОУ ,.ОО. Центр творчества)Команды, занявшие призовые места награждаются кубками и денежной премией.

**Работа с молодыми**

Молодёжное педагогическое движение, являясь одним из приоритетных направлений работы Алтайской краевой организации Профсоюза, активно развивается как на региональном, так и на местном уровнях.

В 2014 году с целью развития молодежного педагогического движения, формирования и развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых педагогов был создан Совет молодых педагогов при Центральном Совете Профсоюза. В этом же году начал свою работу Молодежный совет краевой организации Профсоюза. Датой образования Молодежного совета Целинного района можно считать 3 октября 2015 года – на осенней творческой даче членов клуба «Учитель года Алтая» и молодых педагогов «Под крылом Профсоюза».

В настоящее время работа Молодежного совета актуальна, так как в соответствии с постановлением Алтайской краевой организации от 20 апреля 2017г. приоритетным в работе Профсоюза является именно работа с молодежью. Во все времена Профсоюз обращал самое пристальное внимание на молодежь, вовлекая ее в свои ряды, видя в ней продолжателей традиций, зачинателей современных методов работы. И сегодня мы не стоим в стороне: решаем материальные проблемы, содействуем обучению, повышению квалификации и профессиональному росту молодых педагогов. Делаем всё, чтобы, найдя солидарную поддержку, молодые педагоги не разочаровались в выбранной профессии**-**

**Болле подробно о работе с молодыми педагогами расскажет председатель молодёжного совета Стрельченко М.А.**

**ОХРАНА ТРУДА - СФЕРА СЕРЬЁЗНАЯ**.

Ответственные за охрану труда должны заботиться не только о здоровье членов Профсоюза, и о безопасности обучающихся .

 За период с 29.10.2014года по 29.10.2019года райком Профсоюза проводились Общепрофсоюзные тематические проверки: «Соблюдение работодателями государственных нормативных требований охраны труда в спортивных залах образовательных организаций», «Соблюдение работодателями государственных нормативных требований охраны труда при организации обязательных медосмотров и психиатрических освидетельствований работников образовательных организаций».

 Основной целью этих проверок является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства.

 К проведению проверок привлекались уполномоченные по охране труда профкомов, председатели первичных профсоюзных организаций, специалисты комитета по образованию. Консультативную помощь в проведении проверок оказывал районный комитет Профсоюза. О результатах проверок были проинформированы трудовые коллективы через размещение информации на Профсоюзной страничке сайта комитета по образованию и ежегодном публичном отчёте районной организации Профсоюза.

 **Кратко скажу, что показали проверки август 2015года и май 2016года:** например, О состоянии спортзалов-

.

 Грубых нарушений комиссиями не выявлено, (есть незначительные замечания (Сухая Чемровка- подтёки на стенах, Марушинская- плесень на стене, Еландинская- нарушена целостность оконных стёкол).

**3.Итоги проверки2018года**

«О прохождении медосмотров»: проверено 5 образовательных организаций (ДОУ «Теремок», «Светлячок», МБУДО «Центр творчества» МБОУ «Целинная СОШ№1» «МБОУ «Воеводская СОШ». .

Количество работников в проверяемых организациях - 102чел. (прошедших медосмотр.

Женщин-80чел. Мужчин- 22чел.

За свой счёт –нет. Анкетирование прошли 41чел.

Согласно методическим рекомендациям проверяемая документация оформлена без замечаний. Было принято решение президиума районной организации.

 **Объявить благодарность социальным партнёрам за отличную подготовку к проверке Заведующим ДОУ: «Теремок» - Тарасенко Тамаре Александровне, «Светлячок» - Поповой Алефтине Анатольевне, Центр творчества и отдыха Мотиной Ирине Александровне, «Воеводская СОШ» - Хоробровой Наталье Витальевне и Моргуну Роману Александровичу (уполномоченный по охране труда), «Целинная СОШ№1» -Чувашовой Марии Валерьевне (уполномоченный по охране труда).**

**В сентябре 2018 года** проведена тематическая проверка в 5 образовательных организациях по теме «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства в вопросах системы управления охраной труда в образовательных организациях, выполнение соглашений по охране труда». Комиссией в составе 5 человек были изучены документы предоставленные; Воеводской СОШ, (Председатель первички Бирюкова Ирина Павловна.), Ложкинской ООШ, (Председатель Пелипенко Людмила Александровна) Еландинской ООШ, (председатель первички Темирканова Наталья Николаевна) ДОУ «Петушок» с.Ложкино (председатель первички Абрашкина Галина Андреевна). Не было документов от Сухо-Чемровской СОШ (председатель первички Жабина Олеся Викторовна).

**Проверкой установлено**: Выше названные организации имеют коллективный договор и приложение к нему «Соглашение по охране труда», которое составляется ежегодно. При планировании мероприятий по улучшению условий охраны труда руководители пользуются типовым положением, утверждённым Приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 года №181н. Нет протоколов по подведению итогов о выполнении раздела «Охрана труда».

 В летний период (внештатным инспектором по охране труда Антоненко В.А.) **2018 года проведено обследование 13 образовательных организаций**. В ходе проверки выявлены нарушения связанные с большой изношенностью оконных рам и стеклопакетов в 5 образовательных организациях МБОУ «Воеводская СОШ», МБОУ «Еландинская ООШ», МБОУ «Сухо-Чемровская СОШ, МБОУ «Верх-Марушинская ООШ», МБОУ «Марушинская СОШ». При участии председателя комитета по образованию Лисовенко Натальи Юрьевны и при поддержки главы администрации района Бирюкова Виктора Николаевича. Выявленные нарушения устранены. В образовательных организациях изношенные рамы и стеклопакеты заменены на новые. .

 В период с 05.08.2019годапо 09.08. 2019 года внештатным техническим инспектором труда Антоненко В.А. территориальной организации проведено обследование в 8 образовательных организациях Целинного района. В ходе проверки выявлены нарушения связанные с большей изношенностью оконных рам и стеклопакетов в 3 образовательных организациях : МБОУ « Побединская СОШ», МБОУ «Шалапская ООШ»,МБОУ «Поповичевская ООШ». Замену окон не произвели, планируют выполнить в весенне-летнее

Аттестация рабочих мест в 2014-2015годах не проводилась (отсутствие финансов)

**В 2016году-проведена специальная оценка-199 рабочих мест.**

**В 2018 году -215 рабочих мест (деньги 20% соцстраха).**

**В 2019 году проведена специальная оценка - 245рабочих мест.**

**В 2015 году** проведен первый районный конкурс уголков по охране труда, в котором приняли участие 4 первичные организации (Воеводская СОШ -председатель первички Чиркова Любовь Викторовна), Дом детского творчества (председатель первички Кардашева Марина Николаевна), Сухо-Чемровская СОШ (председатель первички Данилкин Владимир Владимирович), Бочкарёвский детский сад «Алёнушка» (председатель первички Зонина Алла Ивановна). Три работы были отправлены на краевой конкурс. «Благодарственное письмо» от Алтайской Краевой организации получила Сухо-Чемровская первичная организация «За участие в конкурсе» (Председатель Данилкин В.В.)

В первичных профсоюзных организациях Целинной районной организации Профсоюза образования с 2015 года регулярно (2 раза в год в апреле и октябре) проходит месячник, посвященный Всемирному Дню охраны труда, в котором принимают активное участие большинство первичных организаций (17 ППО). Цель месячника:

* усиление деятельности первичных организаций по вопросам охраны труда ,
* повышение ответственности работников за соблюдением требований правил и инструкций по охране труда,
* улучшение работы комиссий по охране труда .

Работодатели издают приказ о проведении месячника в образовательных организациях. На общешкольных линейках знакомят учащихся с планом проведения месячника. В этот период активно работают выборные профсоюзные органы, классные руководители, помогают родители учащихся и сотрудники полиции.

 Педагогические работники в большей степени подвержены профессиональному стрессу, который может принести ущерб здоровью не только самому учителю, но и нанести вред ученикам, а также поставить под угрозу качество и эффективность образовательного процесса. Поэтому месячник прошел под девизом «Стрессу на рабочем месте - коллективный вызов».

В течение месячника в образовательных организациях основное внимание уделялось организации профилактической работе по снижению травматизма среди воспитанников и работающих. Комиссия по охране труда первичных профсоюзных организаций Еландинской ООШ, .Целинной СОШ№2, Шалапской ООШ, Овсянниковской СОШ, Марушинской СОШ, Дружбинской СОШ, Верх-Марушинской ООШ, Поповичевской ООШ провели проверку сроков действия огнетушителей, укомплектованность медицинских аптечек.

С детьми проводились различные мероприятия, полученные знания учащиеся применили, например, в практической деятельности - эвакуация учащихся из здания школы прошла успешно. Такие тренировки проводится в образовательных организациях ежегодно.

 Как ослабить педагогический стресс, как управлять стрессом на рабочем месте, как его можно избежать? Об этом шёл разговор за «Круглым столом» в первичной профсоюзной организации Марушинской СОШ

 В первичной профсоюзной организации Целинной СОШ№2 для всех желающих работает группа здоровья по снятию стресса (занятия 3 раза в неделю, посещают учителя, родители, дети). Организаторы: Седых Нина Ивановна и Тумко Татьяна Геннадьевна - учителя начальных классов, председатель первички - Жидовинова Екатерина Николаевна

Единые уроки по охране труда проведены уполномоченными по охране труда в Воеводской СОШ (Моргун Роман Александрович), Бочкарёвской СОШ(? )Марушинской СОШ ( ? )

Познавательные мероприятия проведены учителями начальных классов- членами первичной профсоюзной организации Целинная СОШ№1 (Калачёвой Ириной Васильевной, Пятых Тамарой Николаевной, Березовской Светланой Николаевной, Каргиной Ольгой Петровной).

В первичных организациях прошли собрания с общей повесткой «Профилактика и предупреждение травматизма, обеспечение здоровья работников и учащихся образовательных учреждений».

Наилучшим образом в течении всего учебного года организована работа по охране труда в первичной профсоюзной организации Воеводской СОШ (директор школы Хороброва Наталья Витальевна и председатель первички Бирюкова Ирина Павловна), их опыт работы обобщен и был представлена на краевом семинаре председателей первичных профсоюзных организаций Бийского образовательного округа, который проходил в с.Ая. (05.05. 2018года)

Вопрос охраны труда является не просто актуальной темой, но и оказывает действенную помощь, как в организации работы по охране труда, так и в предотвращении несчастных случаев.

С этой целью с 1 по 30 апреля 2019 года в образовательных организациях Целинного района при участии актива территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Целинного и Ельцовского района был организован проведён месячник по охране труда.

**Рекомендация**:

Председателям первичных профсоюзных организаций совместно с администрацией образовательных учреждений взять под особый контроль охрану труда обучающихся и сотрудников.

**Уважаемые коллеги в 2016 году 20мая Целинная районная организация награждена Почётной грамотой Общероссийского Профсоюза образования за активное участие в работе по стимулированию профессионального роста педагогов и успехи в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей, воспитателей и других работников образовательных организаций. Председатель Профсоюза Г.И.Меркулова.**

 Уважаемые коллеги! Среди поставленных целей на будущее- это привлечение новых людей в организацию. Хочется привлечь в организацию побольше работников образования, приобщить их к интересной насыщенной событиями жизни нашей организации. Профсоюзная работа научила меня понимать своих коллег ,вникать в проблемы, находить пути выхода из сложных ситуаций. Ситуации бывают разные …а Профсоюз всегда рядом !

**. ЗАДАЧИ НА 2020 ГОД.**

Главные задачи районной организации Профсоюза, профсоюзных кадров и всего актива обозначены состоявшейся 28 ноября 2019 года очередной XXIX отчётно-выборной конференцией Алтайской краевой организации Профсоюза. В соответствии с ними районный Комитет и профкомы должны сосредоточиться на мероприятиях по:

- сохранению социальных льгот и гарантий и контроля выполнения социальных обязательств в отношении работников образования и обучающихся со стороны власти и работодателей.

- охране прав работников–членов Профсоюза на безопасные и комфортные условия труда;

-   обеспечению повышения правовой культуры руководителей и педагогических коллективов.

- повышению охвата профчленством до 75% от общего количества работников, добившись при этом 100%-ного охвата педагогической молодёжи;

- продолжению *консолидации профсоюзных средств под реализацию конкретных программ и проектов*, направленных на развитие современных востребованных форм солидарной поддержки членов Профсоюза и укрепление профсоюзных организаций.

 - максимально использовать возможности *единой автоматизированной системы учёта* членов Профсоюза и электронного профсоюзного билета для обеспечения устойчивости, непрерывности и полноты учёта профсоюзного членства, совершенствования качества профсоюзной статистики и создания условий для дополнительной экономической поддержки работников.

-активизировать работу первичных организаций по освещению профсоюзной деятельности в СМИ.

-профкомам: принимать активное участие в совершенствовании системы оплаты и условий труда в учреждениях образования.

-активизировать работу профсоюзных страниц на сайтах образовательных учреждений.

27.01.2020г.

Председатель территориальной организации

Профсоюза работников народного образования и

Науки РФ Целинного и Ельцовского района Н.К.Шестакова