**КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ ЦЕЛИННОГО РАЙОНА**

**ПО ОБРАЗОВАНИЮ**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

 23.01.2014 г. № 15

**с. Целинное**

Об утверждении Положения о порядке и условиях

распределения централизованного фонда

 стимулирования руководителей муниципальных

общеобразовательных организаций

На основании решения Совета комитета по образованию от 23.01.2014г. (протокол №2), руководствуясь п. 4.39., п. 4.51. Положения о комитете администрации Целинного района по образованию Алтайского края

приказываю

1. Утвердить Положение о порядке и условиях распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (приложение №1)
2. Считать утратившим силу Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений Целинного района, утвержденное приказом председателя комитета по образованию от 07.09.2012г. № 146.

Председатель комитета : А.Ю. Артамонов.

Приложение 1.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей районных общеобразовательных организаций (далее – «руководители организаций») в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителей организаций производится из средств централизованного фонда стимулирования (далее – «централизованный фонд»), сформированного комитетом администрации Целинного района по образованию Алтайского края в объеме 1 % от фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций.

1.3. 50% от общего фонда стимулирования распределяется на основе оценки профессиональной деятельности руководителей определенных пунктом 2.1 настоящего положения и устанавливается на календарный год с 01 января по 31 декабря.

 50% от общего фонда стимулирования направляются на выплату премий и устанавливаются ежеквартально приказом председателя Комитета по образованию на основании показателей определенных пунктом 2.3 настоящего Положения

1.4. Средства централизованного фонда аккумулируются в комитете администрации Целинного района по образованию Алтайского края по соответствующему разделу, подразделу, целевой статье, виду расходов и утверждаются бюджетной сметой.

2. Условия стимулирования

 2.1. Основанием для премирования руководителей организаций является оценка профессиональной деятельности руководителей, осуществляемая по следующим критериям:

|  |  |
| --- | --- |
| № | Критерий оценки |
| 1. | Обеспечение обязательности общего образования |
| 2. | Достижение более высоких показателей качества знаний |
| 3. | Освоение обучающимися образовательных стандартов |
| 4. | Инновационная образовательная деятельность |
| 5. | Результаты выступления обучающихся на олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях и т.п. |
| 6. | Мероприятия и проекты реализующие направление работы с одаренными детьми |
| 7. | Результаты действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков |
| 8 | Улучшение материально-технической базы организации путем привлечения внебюджетных средств |
| 9. | Кадровое обеспечение |
| 10. | Личный вклад в развитие системы образования, реализацию целевых программ  |
| 11. | Безопасность участников образовательного процесса |
| 12. | Функционирование сайта образовательной организации |
| 13. | Эффективность государственно-общественных форм управления образовательной организации (попечительские и управляющие советы, советы организаций и др., использование различных форм обеспечения открытости образования) |
| 14. | Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей и подростков, детских общественных организаций |
| 15. | Развитие дополнительного образования в организации |
| 16. | Охват детей мероприятиями по оздоровлению, отдыху и занятости в каникулярный период |
| 17. | Организация и проведение на базе общеобразовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п. |
| 18. | Обеспечение эстетических условий, оформления образовательной организации и кабинетов, наличие ограждений и благоустройство пришкольной территории |
| 19. | Работа по сохранению здоровья детей и подростков |
| 20. | Эффективное расходование бюджетных средств |
| 21. | Доля учащихся (от числа учащихся старшей ступени), охваченных профильным обучением в старшей ступени |
| 22. | Функционирование школьного маршрута. |
| 23 | Наличие филиала образовательной организации |

2.2. Выставление баллов руководителю учреждения осуществляется в следующем порядке:

2.2.1.Обеспечение обязательности общего образования:

отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине - 2 балла;

наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине - 1 балл;

2.2.2 Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости:

качество знание по русскому языку и математике выше краевого – 2 балла за каждый предмет;

качество знаний повысилось более чем на 3% - 2 балла;

качество знаний стабильно – 1 балл;

отсутствие неуспевающих - 1 балл.

2.2.3. Освоение обучающимися образовательных стандартов:

результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю - 2 балла за каждый предмет в отдельности;

результаты ЕГЭ по предметам по выбору выше среднего показателя по краю – 1 балл за каждый предмет;

отсутствие учащихся, не сдавших ЕГЭ по обязательным предметам – 1 балл;

наличие учащихся, набравших 100 баллов – 2 балла.

 результаты ГИА по обязательным предметам выше среднего показателя по району - 2 балла за каждый предмет в отдельности;

результаты ГИА по предметам по выбору выше среднего показателя по району – 1 балл за каждый предмет;

отсутствие учащихся не сдавших ГИА по обязательным предметам – 1 балл;

2.2.4. Инновационная образовательная деятельность организации:

включение в реестр инновационных школ Алтайского края – за каждое направление 10 баллов;

учреждение является муниципальной стажировочной или пилотной площадкой – 5 баллов.

участие образовательной организации в конкурсе «Новая школа Алтая»:

 участник текущего года – 15 баллов;

 победитель текущего года – 30 баллов;

 победитель прошлых лет – 10 баллов.

2.2.5. Результаты участия учащихся школы во всероссийской олимпиаде школьников по общеобразовательным предметам:

 призер муниципального этапа – 0,5 балла;

 участник краевого этапа - 3 балла;

 призер краевого этапа - 5 баллов;

 победитель краевого этапа - 10 баллов.

2.2.6. Мероприятия и проекты, реализующие направление работы с одаренными детьми:

результаты участия учащихся школы в краевом конкурсе «Будущее Алтая»:

 участник конкурса – 1 балл;

 призер конкурса - 3 балла;

 победитель конкурса – 5 балов.

реализация в ОУ индивидуальных образовательных маршрутов

школьников - по 1 баллу за каждый ИОМ.

 2.2.7.Результаты действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков:

отсутствие учащихся, состоящих на учете в КДН и ПДН – 3 балла;

наличие положительной динамики снижения числа обучающихся, состоящих на учете в КДН и ПДН – 2 балла;

наличие штатного педагога-психолога - 3 балла;

наличие плана (договора) взаимодействия с психологом базовой школы (либо другой образовательной организации) - 2 балла;

реализация плана (договора) взаимодействия с психологом базовой школы (либо другой образовательной организации) – 3 балла.

2.2.8. Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и программ) в расчете на 1 учащегося:

от 0 до 100 рублей – 1 балл

от 100 до 200 рублей – 2 балла

от 200 до 300 рублей – 3 балла

от 300 до 400 рублей – 4 балла

более 400 рублей – 5 баллов

2.2.9. Кадровое обеспечение:

укомплектованность образовательной организации педагогами-специалистами не ниже 80% - 1 балл;

своевременное прохождение педагогами курсовой подготовки - 1 балл;

участие педагогов школы в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках ПНПО:

 по 2 балла за каждого участника;

 по 6 баллов за победителя.

95% педагогов имеют высшее образование – 1 балл.

прохождение аттестации педагогами школы:

 аттестованы на категорию впервые (не подтверждение) – 1 балл за каждого;

 отсутствие рекомендаций Главной аттестационной комиссии – 1 балл;

 отсутствие замечаний экспертной комиссии – 1 балл.

прохождение в текущем году руководителем переподготовки по специальности «Менеджмент в образовании» - 5 баллов.

прохождение учителями школы переподготовки (обучения) по дополнительной педагогической специальности – 2 балла за каждого педагога.

2.2.10. Личный вклад в развитие системы образования, реализацию целевых программ:

руководитель образовательной организации является руководителем РМО или педагогического сообщества – 5 баллов;

руководитель образовательной организации является членом экспертной группы – 1 балл;

руководитель образовательной организации является членом аттестационной комиссии – 1 балл;

наличие публикаций в СМИ (в т.ч. сети Интернет) – 3 балла.

2.2.11. Безопасность участников образовательного процесса:

отсутствие случаев травматизма и заболеваний учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм - 1 балл;

Отсутствие неисполненных предписаний со стороны:

Роспотребнадзора – 3 балла;

Госпожнадзора – 2 балла;

Росэнергонадзора – 1 балл.

 2.2.12. Функционирование сайта образовательной организации:

 полное соответствие сайта требованиям ФЗ № 273 от2912.2012 «Об образовании» - 3 балла.

 2.2.13. Эффективность государственно-общественных форм управления образовательной организацией:

на сайте школы есть страница органа ГОУ – 1 балл.

на сайте школы опубликован годовой план работы органа ГОУ – 1 балл.

на сайте школы опубликован ежегодный публичный отчет председателя органа ГОУ - 5 баллов.

2.2.14.Наличие и активная деятельность органов самоуправлениядетей и подростков, детских общественных организаций:

участие в районной Ассамблее детских общественных организаций – 1 балл;

выступление учащихся школы на районной Ассамблее детских общественных организаций – 2 балла за каждого выступающего;

участие в муниципальном этапе конкурса «Лидер XXI века» - 1 балл.

участие в региональном этапе конкурса «Лидер XXI века» - 2 балла.

призер регионального этапа конкурса «Лидер XXI века» - 3 балла.

2.2.15.Развитие дополнительного образования в образовательной организации:

образовательная организация реализует ФГОС НОО в части внеурочной деятельности школьников посредством взаимодействия (партнерства) с учреждениями дополнительного образования – 5 баллов;

наличие личных публикаций краевого уровня – 2 балла.

2.2.16. Охват детей мероприятиями по оздоровлению, отдыху и занятости в каникулярный период:

доля учащихся, охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в каникулярный период в течение всего года, выше среднего показателя по району - 4 балла;

выше среднего показателя по району только в период летних каникул – 2 балла;

на уровне среднего по краю в течение года – 1 балл;

2.2.17. Организация и проведение на базе общеобразовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п.:

Организация самостоятельно организует, готовит и проводит мероприятие муниципального уровня – 1 балл за каждое мероприятие.

2.2.18. Обеспечение эстетических условий, оформления образовательной организации, кабинетов, наличие ограждений и благоустройство пришкольной территории.

школа по результатам приемки к новому учебному году отмечена благодарностью (почетной грамотой) – 3 балла.

2.2.19. Работа по сохранению здоровья детей и подростков (показатель рассчитывается по данным ежегодного медосмотра учащихся).

 динамика учащихся I и II групп здоровья:

 положительная - 3б., стабильная – 1б.

участие в краевых конкурсах по здоровьесбережению:

 участник конкурса – 1 балл;

 призер конкурса - 3 балла;

 победитель конкурса – 5 балов.

2.2.20. Эффективное расходование бюджетных средств:

средняя заработная плата педагогических работников в образовательной организации выше среднекраевого показателя (по итогам финансового года) - 3 балла;

соотношение доли фонда оплаты труда образовательной организации направляемой на заработную плату учителей к заработной плате прочих работников:

 не ниже чем 70/30 - 3 балла;

 не ниже чем 65/35 – 1 балл.

количество учащихся на одного учителя не ниже среднекраевых значение для сельских муниципалитетов – 1 балл.

средняя нагрузка на одного учителя 18 часов и выше – 2 балла.

2.2.21.Профильное обучением на старшей ступени:

В школе реализуется профильное обучение -10 баллов.

 2.2.22. Функционирование школьного маршрута:

документация школьного маршрута ведется в соответствии с требованиями – 1 балл;

отсутствуют замечания со стороны контрольных органов по функционированию маршрута - 2 балла.

 2.2.23. Наличие филиала образовательной организации:

 5 баллов.

2.3. Основанием для премирования руководителей учреждений является оценка профессиональной деятельности руководителей, осуществляемая по следующим критериям в течении квартала:

|  |  |
| --- | --- |
| № | Критерий оценки |
| 1. | Исполнительская дисциплина руководителя |
| 2. | Наличие обновлений на сайте учреждения |
| 3. | Реализация приоритетных направлений Комплекса мер по модернизации образования.- развитие БИЦ. - эффективное использование поставляемого учебно-лабораторного, компьютерного и другого оборудования-развитие кадрового потенциала |
| 4. | Работа школы в системе «Сетевой край. Образование». |
| 5. | Работа с плановым ФОТ образовательной организации |
| 6. | Удовлетворенность образовательной услугой  |

2.4. Выставление баллов руководителю образовательной организации осуществляется в следующем порядке:

2.4.1. Исполнительская дисциплина:

своевременное предоставление запрашиваемой информации:

- предоставлена – 1 балл

- предоставлена вовремя (качественно) – 2 балла;

- документация для прохождения аттестации педагогических и руководящих работников предоставлении в срок и оформлена в соответствии с требованиями – 3 балла.

2.4.2. Наличие обновлений на сайте учреждения:

- сайт обновляется еженедельно – 3 балла

 - сайт обновляется не реже 1 раза в две недели – 1 балл.

2.4.3. Реализация приоритетных направлений Комплекса мер по модернизации общего образования.

Развитие БИЦ:

веб-сайт (страница сайта) школьной библиотеки соответствует предъявляемым требованиям – 2 балла.

веб-сайт (страница сайта) школьной библиотеки обновляется не реже 1 раза в месяц – 2 балла.

повышение квалификации библиотекарей – 2 балла.

 Эффективное использование поставляемого в рамках Комплекса мер оборудования (по данным мониторинга комитета по образованию) – 3 балла.

 Развитие кадрового потенциала:

доля педагогов прошедших курсы по управлению качеством образования по предмету на основе ФГОС – до 10%-2 балла; до 30%-4 балла; до 50% 6 баллов.

Доля педагогов аттестованных на высшую квалификационную категорию – до 10%- 2балла; до 20% - 4 балла; до 30% 5 баллов.

2.4.4. Работа школы в системе «Сетевой край образование»:

 - выставляются текущие оценки – 1 балл;

 - выставляются итоговые оценки - 1 балл;

 - фиксируются темы уроков – 1 балл;

 - фиксируются домашние задания - 1 балл.

2.4.5. Работа с плановым ФОТ образовательной организации:

-в образовательной организации нет перерасхода по ФОТ – 35 баллов.

- перерасход составляет не более 20% от месячного ФОТ - 25баллов

- перерасход составляет не более 40% от месячного ФОТ – 10 баллов

- перерасход составляет не более 60% от месячного ФОТ – 5 баллов.

2.4.6. Удовлетворенность образовательной услугой:

отсутствие (в течение квартала) жалоб и обращений основных участников образовательного процесса в вышестоящие органы государственной и муниципальной власти – 2 балла.

2.5. Критерии и показатели, обозначенные в п.2.3. настоящего положения, могут пересматриваться ежеквартально.

2.6. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью профессиональной деятельности руководителей, не допускается.

3. Порядок стимулирования

3.1. Распределение 50% централизованного фонда осуществляется один раз в год по итогам прошедшего календарного года комиссией, образованной комитетом администрации Целинного района по образованию Алтайского края

В состав комиссии по распределению (далее - «комиссия») входят представители комитета по образованию, районного отдела профсоюза работников народного образования и районного совета по развитию образования Целинного района.

3.2. Комитет по образованию ежегодно в срок до 20 января представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для премирования их руководителей, и предложения по распределению централизованного фонда. Подготовка аналитической информации осуществляется на основании данных Публичных отчетов учреждений, размещенных на официальном сайте и сверенных с данными комитета по образованию.

3.3. Распределение части централизованного фонда стимулирования, обозначенной в пункте 2.3. настоящего Положения осуществляется комитетом по образованию ежеквартально, на основании информации специалистов Комитета, учреждений, организующих работу с учащимися и учителями.

Показатели деятельности руководителей, определенных пунктом 2.3 настоящего Положения оформляются в виде рейтинговой таблицы. Таблица выставляется на сайте Комитета. Ежеквартальные премии выплачиваются руководителям, занявшим первые восемь позиций рейтинга.

*Руководители образовательных организаций не имеют право претендовать на средства части централизованного фонда стимулирования, обозначенной в пункте 2.3. настоящего Положения в случаях:*

 *- отсутствия работы школы в АИС «Сетевой край. Образование»;*

3.4. Конкретный размер премиальных выплат определяется исходя из суммы набранных руководителем баллов и цены одного балла.

Цена одного балла устанавливается по следующему принципу: общая величина централизованного фонда (в рублях) делится на сумму баллов, набранных всеми руководителями.

3.5. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

 3.5. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом за подписью председателя комиссии и всех членов комиссии. Протоколы хранятся в комитете по образованию 5 лет.

3.6. На основании протокола комиссии комитет администрации Целинного по образованию Алтайского края издает приказ о премировании.

3.6. Руководители учреждений, имеющие дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

В данном случае средства централизованного фонда, предусмотренные на премирование руководителя, подлежат перераспределению.

Приложение 2.

Оценочный лист директора

МОУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

для расчета стимулирующих выплат

Оцениваемый период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Пункт положения | Наименование показателя  | Оценка директора | Оценка экспертной комиссии |
| 2.2.1 | Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине |  |  |
| Наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине |  |  |
| 2.2.2 | Качество знание по русскому языку и математике выше краевого |  |  |
| качество знаний повысилось более чем на 3% |  |  |
| качество знаний стабильно |  |  |
| отсутствие неуспевающих  |  |  |
| 2.2.3 | результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю |  |  |
| результаты ЕГЭ по предметам по выбору выше среднего показателя по краю |  |  |
| отсутствие учащихся, не сдавших ЕГЭ по обязательным предметам |  |  |
| наличие учащихся, набравших 100 баллов |  |  |
| результаты ГИА по обязательным предметам выше среднего показателя по району |  |  |
| результаты ГИА по предметам по выбору выше среднего показателя по району |  |  |
| отсутствие учащихся не сдавших ГИА по обязательным предметам |  |  |
| 2.2.4 | включение в реестр инновационных школ Алтайского края |  |  |
| учреждение является муниципальной стажировочной или пилотной площадкой |  |  |
| участие образовательной организации в конкурсе «Новая школа Алтая» |  |  |
| 2.2.5. | Результаты участия учащихся школы во всероссийской олимпиаде школьников по общеобразовательным предметам призер муниципального этапа  участник краевого этапа -  призер краевого этапа -  победитель краевого этапа  |  |  |
| 2.2.6 | результаты участия учащихся школы в краевом конкурсе «Будущее Алтая»: участник конкурса – призер конкурса -  победитель конкурса  |  |  |
| реализация в ОУ индивидуальных образовательных маршрутовшкольников |  |  |
|  |  |  |  |
| 2.2.7 | отсутствие учащихся, состоящих на учете в КДН и ПДН |  |  |
| наличие положительной динамики снижения числа обучающихся, состоящих на учете в КДН и ПДН |  |  |
| наличие штатного педагога-психолога  |  |  |
| наличие плана (договора) взаимодействия с психологом базовой школы (либо другой образовательной организации) |  |  |
| реализация плана (договора) взаимодействия с психологом базовой школы (либо другой образовательной организации) |  |  |
| 2.2.8 | Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и программ) в расчете на 1 учащегося |  |  |
| 2.2.9. | укомплектованность образовательной организации педагогами-специалистами не ниже 80% |  |  |
| своевременное прохождение педагогами курсовой подготовки  |  |  |
| участие педагогов школы в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках ПНПО |  |  |
| 95% педагогов имеют высшее образование |  |  |
| прохождение аттестации педагогами школы: аттестованы на категорию впервые (не подтверждение)  отсутствие рекомендаций Главной аттестационной комиссии  отсутствие замечаний экспертной комиссии . |  |  |
| прохождение в текущем году руководителем переподготовки по специальности «Менеджмент в образовании» |  |  |
| прохождение учителями школы переподготовки (обучения) по дополнительной педагогической специальности |  |  |
| 2.2.10. | руководитель образовательной организации является руководителем РМО или педагогического сообщества |  |  |
| руководитель образовательной организации является членом экспертной группы |  |  |
| руководитель образовательной организации является членом аттестационной комиссии |  |  |
| наличие публикаций в СМИ (в т.ч. сети Интернет) |  |  |
| 2.2.11. | Отсутствие неисполненных предписаний со стороны:Роспотребнадзора Госпожнадзора Росэнергонадзора  |  |  |
| 2.2.12. |  полное соответствие сайта требованиям ФЗ № 273 от  29.12.2012 «Об образовании» |  |  |
|  |  |  |  |
| 2.2.13 | на сайте школы есть страница органа ГОУ  |  |  |
| на сайте школы опубликован годовой план работы органа ГОУ  |  |  |
| на сайте школы опубликован ежегодный публичный отчет председателя органа ГОУ |  |  |
|  |  |  |  |
| 2.2.14 | участие в районной Ассамблее детских общественных организаций  |  |  |
| выступление учащихся школы на районной Ассамблее детских общественных организаций  |  |  |
| участие в муниципальном этапе конкурса «Лидер XXI века»  |  |  |
| участие в региональном этапе конкурса «Лидер XXI века»  |  |  |
| призер регионального этапа конкурса «Лидер XXI века»  |  |  |
| 2.2.15 | образовательная организация реализует ФГОС НОО в части внеурочной деятельности школьников посредством взаимодействия (партнерства) с учреждениями дополнительного образования |  |  |
|  |  |  |  |
| 2.2.16 | доля учащихся, охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в каникулярный период в течение всего года, выше среднего показателя по району  |  |  |
| выше среднего показателя по району только в период летних каникул  |  |  |
| на уровне среднего по краю в течение года  |  |  |
| 2.2.17 | Организация самостоятельно организует, готовит и проводит мероприятие муниципального уровня |  |  |
| 2.2.18 | школа по результатам приемки к новому учебному году отмечена благодарностью (почетной грамотой) |  |  |
| 2.2.19 | динамика учащихся I и II групп здоровья:  положительная  стабильная  |  |  |
| участие в краевых конкурсах по здоровьесбережению: участник конкурса  призер конкурса  победитель конкурса  |  |  |
| 2.2.20. | средняя заработная плата педагогических работников в образовательной организации выше среднекраевого показателя (по итогам финансового года)  |  |  |
| соотношение доли фонда оплаты труда образовательной организации направляемой на заработную плату учителей к заработной плате прочих работников: не ниже чем 70/30  не ниже чем 65/35  |  |  |
| количество учащихся на одного учителя не ниже среднекраевых значение для сельских муниципалитетов  |  |  |
| средняя нагрузка на одного учителя 18 часов и выше |  |  |
| 2.2.21. | В школе реализуется профильное обучение  |  |  |
| 2.2.22. | документация школьного маршрута ведется в соответствии с требованиями  |  |  |
| отсутствуют замечания со стороны контрольных органов по функционированию маршрута  |  |  |
| 2.2.23 | Наличие филиала образовательной организации |  |  |

Заполнил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

дата:

Эксперты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_