**Муниципальный Совет по развитию**

**образования в Целинном районе**

РЕШЕНИЕ

с. Целинное

12.03.2014г. №2

1. Итоги модернизации системы общего образования в 2011-2013 гг. и разработка муниципального Комплекса мер по модернизации общего образования на 2014-2016 гг.

Заслушав и обсудив доклад председателя комитета по образованию Артамонова А.Ю. об итогах Модернизации системы образования в Целинном районе за 2011 - 2013 гг, доклады директоров ОУ – Калачева В.Н., Шабунину Л.В., Совет отмечает, что в системе образования Целинного района начиная, с 2011 года, проведены значительные изменения, направленные на выполнение стратегических документов, прежде всего образовательной инициативы «Наша новая школа». Значимыми результатами реализации комплекса мер за три года, обеспечивающими базовые условия получения доступного качественного общего образования, стали:

1. Развитие кадрового ресурса:

Повышена средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений района, и по состоянию на 01.11.2013 года составила 15317 руб., на первый квартал 2011 года средняя заработная плата педагогических работников составляла соответственно – 11500 руб., рост 25%. Директора – 25644 руб., заместители – 21092руб. руб.

Вместе с тем, Совет отмечает и проблемы. В частности уровень средней заработной платы педагогических работников Целинного района несколько ниже, чем в среднем по Алтайскому краю (17234руб), или 89 % от краевого показателя.

В 2011 - 2013 годах получил развитие, и комплекс дополнительных мер по привлечению молодых специалистов в систему образования. Так за три года получателями гранта в размере 100 и 200 тыс. рублей стали 7 педагогов, приступивших к работе в малокомплектных школах. В результате реализации комплекса мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов (губернаторские гранты, муниципальные разовые выплаты, и другие меры социальной поддержки), в 2011-2013 г. приступили к работе в системе общего образования района 13 молодых специалистов.

С 2013 года осуществляются доплаты молодым педагогам за первые три года работы соответственно 30,20,10 %

Вместе с тем, в части мер поддержки молодых педагогов есть и проблемы. Это, прежде всего, «закрепляемость» молодых специалистов в школе.

Острейшей проблемой образования района остается потребность в педагогических кадрах. На ближайшие 6 лет эта потребность составит не менее 44 человек.

Приняты дополнительные меры по подготовке педагогических и руководящих работников к работе в условиях введения новых образовательных стандартов. Внедрена персонифицированная модель повышения квалификации, которая позволяет учитывать потребности и возможности учителя и образовательного учреждения на всех стадиях ее прохождения. Благодаря реализации данного направления 99,2% педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений (по данным на 01.11.2013г) прошли курсовую подготовку в соответствии с ФГОС.

Выросла доля педагогов, участвующих в работе сетевых сообществ – 90 % занято в РМО, 14% от общего числа педагогов - в районном клубе «Учитель года», 100% от числа молодых педагогов в районном Клубе молодых педагогов.

Значительная и, пожалуй, основная часть средств федерального бюджета была направлена на создание современных условий в соответствии с ФГОС. На эти цели было направленно белее 22,5 мл.руб. В результате реализации мероприятий комплекса мер по модернизации, направленных на создание новых условий в образовательных учреждениях, доля школьников, обучающихся в современных условиях в нашем районе превысила 70%.

Совет отмечает, что реализация Комплекса мер позволила достичь следующих системных эффектов:

1. Реализуемая модель персонифицированного повышения квалификации педагогических и руководящих кадров повысила практикоориентированность и качество дополнительного профессионального образования.

2. Возрос интерес профессионального сообщества и родительской общественности к участию в обсуждении вопросов оценки качества образования.

3. Растет удовлетворённость учащихся и родителей условиями обучения.

4. Растет доля учащихся с первой и второй группой здоровья(+3,8%).

Учитывая выше сказанное

СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Признать, что реализация комплекса мер по модернизации системы образования в Целинном районе обеспечила качественные позитивные изменения на всех её уровнях.

Приоритетной задачей в сфере образования Целинного в 2014 году считать выполнение Указов и Поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки».

2. Заслушав информацию председателя Комитета по образованию Артамонова А.Ю. о необходимости продолжения работы по модернизации системы образования Совет рекомендует Комитету по образованию разработать муниципальный Комплекс мер по модернизации общего образования на 2014-2016 гг. с опорой на достигнутые системные эффекты в 2011-13 гг. и с учетом нерешенных проблемных вопросов системы образования.

Секретарь \_\_\_\_\_\_\_\_ Маклакова Л.Г.